



COMUNE DI BELFORTE DEL CHIEN TI  
Provincia di Macerata

**COPIA DETERMINAZIONE  
AREA AFFARI GENERALI**

**REG. GEN. N. 308**

**DETERMINAZIONE N. 308 DEL 28-10-2019**

**Oggetto: Cessione del contratto di lavoro di Gentili Cristina per trasferimento alle dipendenze dell'Unione montana dei M. Azzurri ai sensi dell'articolo 31 del d.lgs. n. 165/2001 e in attuazione della Convenzione per il conferimento all'U.M.M.A. della funzione amministrativa fondamentale di Polizia locale e Polizia Amministrativa locale del 25/10/2019.**

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventotto del mese di ottobre, nella Sede Comunale, nel proprio ufficio.

Il Sottoscritto STACCHIO ALESSANDRA

**RESPONSABILE DELL'AREA**

RICONOSCIUTA, ai sensi dell'art. 107, comma 2 e 3 lettera d) ed e) del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, la propria competenza all'assunzione di impegni di spesa, all'emissione di atti di amministrazione e di gestione del personale;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241;

VISTA la Legge 15 maggio 1997, n. 127;

VISTO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità ;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto n. 15/2019 del 30/07/2019 del Sindaco del Comune di Belforte del Chienti, con il quale è stato conferito alla sottoscritta incarico di responsabile dell'Area Affari Generali, con conseguente attribuzione dei compiti e delle funzioni, di cui all'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;

RICHIAMATA:

- la Delibera di Giunta comunale n. 42 del 03/05/2018, con la quale si avviava la procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di un istruttore di vigilanza in servizio presso la Polizia Locale con compiti di polizia amministrativa, prevenzione, repressione delle infrazioni ai regolamenti di polizia locale, vigilanza sull'integrità e conservazione del patrimonio pubblico e altre mansioni connesse alla sua funzione istituzionale, con cui sottoscrivere un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, con inquadramento in categoria C1;
- l'avviso pubblico di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per la ***“copertura di n.1 posto a tempo indeterminato con orario a tempo pieno, di Istruttore di Vigilanza (VIGILE URBANO) CATEGORIA “C”*** scaduto il 01 luglio 2019 e andato deserto;

VISTA l'assenza di personale a disposizione degli enti che sono convenzionati con questo Comune per il servizio di Polizia Locale;

CONSIDERATO che a seguito di richiesta formulata all'U.M.M.A.(Unione Montana dei Monti Azzurri ) di San Ginesio, la stessa concedeva, giusta Determina n.21 del 06.08.2019 del “Responsabile del Settore III “Polizia Locale e Forestazione”, nulla-osta all'utilizzo della propria graduatoria relativa alla selezione pubblica per le assunzioni straordinarie di Agenti di Polizia Locale;

PRESO ATTO del piano del fabbisogno dell'ente per il triennio 2019/2021, approvato con propria deliberazione n. 65 del 18/06/2019;

VISTO il regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione, della mobilità esterna ed interna modificato con delibera di Giunta comunale n. 96 del 22/08/2019, in riferimento in particolare alla parte relativa all'utilizzo delle graduatorie di altri enti per l'assunzione di personale;

VISTA la Delibera di Giunta comunale n. 97 del 22/08/2019, con la quale si autorizzava l'assunzione part time (18 ore settimanali) a tempo determinato di un Agente di Polizia locale (Categoria “C”), mediante l'utilizzo di graduatoria dell'U.M.M.A. (Unione Montana dei Monti Azzurri) di San Ginesio;

RILEVATO:

- che il primo concorrente utile nella sopra citata graduatoria, dichiaratosi disponibile, è la Sig.ra GENTILI Cristina, classificatasi al 2° posto, come da documentazione acquisita agli atti dell'Ufficio segreteria;
- che è stata acquisita agli atti tutta la documentazione prescritta dalle disposizioni riguardanti l'accesso al rapporto di lavoro e che il lavoratore ha dichiarato di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.L. n. 165/2001 e s.m.i.;

VISTA la determina della sottoscritta n. 241 del 23/08/2019 con cui si è proceduto all'assunzione presso questo ente della Sig. GENTILI Cristina quale Agente di Polizia locale (Categoria “C”), con part time (18 ore settimanali) a tempo determinato, a far data dal 02/09/2019;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 24/10/2019, recante il conferimento all'Unione Montana dei Monti Azzurri di San Ginesio della funzione amministrativa fondamentale di Polizia locale e Polizia Amministrativa locale e la relativa Convenzione ex art.32 TUEL sottoscritta

in data 25/10/2019, con le quali, in esecuzione delle disposizioni di cui all'articolo 14, commi 25-31 quater del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122, tali funzioni sono state trasferite dal Comune di Belforte del Chienti alla gestione unificata dell'U.M.M.A., a fare data dal **01/11/2019**;

EVIDENZIATO che tale convenzione, regolata dalla Legge n. 65 del 7 marzo 1986, dal Decreto Legislativo n. 267/2000, dalla Legge Regionale delle Marche n.1/2014 e dallo Statuto dell'Unione Montana, all'articolo 8, in merito alla dotazione organica, dispone che l'Unione esercita le funzioni trasferite dotandosi della struttura organizzativa iniziale prevista dal progetto, avvalendosi sia del personale dipendente dall'Unione in possesso delle qualifiche necessarie, sia del personale in servizio presso i Comuni aderenti, che provvedono a trasferirlo ai sensi dell'articolo 31 del d.lgs. 165/2001, oltre alla collegata capacità assunzionale e alle risorse economiche corrispondenti, come disposto dal successivo articolo 9 della Convenzione;

PRESO ATTO che la sig.ra Cristina GENTILI, nata a Macerata (MC), il 02/03/1976, residente a Bolognola (62035 - MC), in via Primavera n.14, alla data del conferimento delle funzioni in argomento, intrattiene ancora con il Comune di Belforte del Chienti un contratto di lavoro tempo determinato, fino al 30/11/2019, attinente il profilo di "Agente di Polizia Locale", posizione economica C1 e che, conseguentemente al trasferimento delle funzioni ed in esecuzione dell'art.8 della Convenzione, il predetto dipendente deve essere trasferito ai sensi dell'articolo 31 del d.lgs. 165/2001 alle dipendenze dell'U.M.M.A.;

VISTO l'articolo 31 TUPI – d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, "Passaggio di dipendenti per effetto di trasferimento di attività", per il quale: 1. *Fatte salve le disposizioni speciali, nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti si applicano l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.*;

VISTO inoltre l'Art. 2112 (Trasferimento dell'azienda) del Codice Civile, che testualmente prevede: *"In caso di trasferimento dell'azienda, il rapporto di lavoro continua con l'acquirente ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano. L'alienante e l'acquirente sono obbligati, in solido, per tutti i crediti che il lavoratore aveva al tempo del trasferimento. Con le procedure di cui agli articoli 410 e 411 del codice di procedura civile il lavoratore puo' consentire la liberazione dell'alienante dalle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro. L'acquirente è tenuto ad applicare i trattamenti economici e normativi, previsti dai contratti collettivi anche aziendali vigenti alla data del trasferimento, fino alla loro scadenza, salvo che siano sostituiti da altri contratti collettivi applicabili all'impresa dell'acquirente. Le disposizioni di questo articolo si applicano anche in caso di usufrutto o di affitto dell'azienda". - Si trascrive il testo vigente dell'art. 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428 (Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunita' europee (legge comunitaria per il 1990)): "1. Quando si intenda effettuare, ai sensi dell'art. 2112 del codice civile, un trasferimento d'azienda in cui sono occupati piu' di quindici lavoratori, l'alienante e l'acquirente devono darne comunicazione per iscritto, almeno venticinque giorni prima, alle rispettive rappresentanze sindacali costituite, a norma dell'articolo 19 della legge 20 maggio 1970, n. 300, nelle unità produttive interessate, nonché alle rispettive associazioni di categoria. In mancanza delle predette rappresentanze aziendali, la comunicazione deve essere effettuata alle associazioni di categoria aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale. La comunicazione alle associazioni di categoria puo' essere effettuata per il tramite dell'associazione sindacale alla quale aderiscono o conferiscono mandato. L'informazione deve riguardare: a) i motivi del programmato trasferimento d'azienda; b) le sue conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori; c) le eventuali misure previste*

*nei confronti di questi ultimi. 2. Su richiesta scritta delle rappresentanze sindacali aziendali o dei sindacati di categoria, comunicata entro sette giorni dal ricevimento della comunicazione di cui al comma 1, l'alienante e l'acquirente sono tenuti ad avviare, entro sette giorni dal ricevimento della predetta richiesta, un esame congiunto con i soggetti sindacali richiedenti. La consultazione si intende esaurita qualora, decorsi dieci giorni dal suo inizio, non sia stato raggiunto un accordo. Il mancato rispetto, da parte dell'acquirente o dell'alienante, dell'obbligo di esame congiunto previsto nel presente articolo costituisce condotta antisindacale ai sensi dell'articolo 28 della legge 20 maggio 1970, n. 300. 3. I primi tre commi dell'art. 2112 del codice civile sono sostituiti dai seguenti: "In caso di trasferimento d'azienda, il rapporto di lavoro continua con l'acquirente ed il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano. L'alienante e l'acquirente sono obbligati, in solido, per tutti i crediti che il lavoratore aveva al tempo del trasferimento. Con le procedure di cui agli articoli 410 e 411 del codice di procedura civile il lavoratore puo' consentire la liberazione dell'alienante dalle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro. L'acquirente è tenuto ad applicare i trattamenti economici e normativi, previsti dai contratti collettivi anche aziendali vigenti alla data del trasferimento, fino alla loro scadenza, salvo che siano sostituiti da altri contratti collettivi applicabili all'impresa dell'acquirente. 4. Ferma restando la facoltà dell'alienante di esercitare il recesso ai sensi della normativa in materia di licenziamenti, il trasferimento d'azienda non costituisce di per sé motivo di licenziamento"*

ATTESO che ai termini dell'articolo 28 del CCNL Autonomie locali del 05.10.2011, il rapporto di lavoro del personale trasferito continua senza interruzione con l'Ente di destinazione, per cui va riconosciuta integralmente l'anzianità di servizio maturata presso l'Ente di provenienza e lo stesso inquadramento economico e professionale;

VISTO l'articolo 1406 e ss. del Codice Civile, in merito alla cessione del contratto di lavoro, come in senso lato nella specie;

RITENUTO di formalizzare il trasferimento dell'Agente di Polizia Municipale CRISTINA GENTILI all'Unione Montana dei Monti Azzurri, mediante la presente determinazione, facendolo decorrere dal 01/11/2019;

VISTE le norme di cui ai d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e del 30 marzo 2001, n. 165 (T.U.P.I.) e s.m.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;

DATO ATTO, quindi, che al presente provvedimento si applicano le seguenti procedure di cui al decreto legislativo n. 267/2000:

- il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1;
- il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 147-bis, comma 1, e dell'articolo 183, comma 7;

ATTESA la natura gestionale del presente atto;

## **DETERMINA**

- 1- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2- Di approvare il trasferimento dell'Agente di Polizia Locale - Sig.ra Cristina GENTILI – nata a Macerata (MC), il 02/03/1976, residente a Bolognola (62035 - MC), in via Primavera n.14 – dal Comune di Belforte del Chienti alle dipendenze dell'Unione Montana dei Monti Azzurri

DETERMINAZIONE n.308 del 28-10-2019 COMUNE BELFORTE DEL CHIEN TI

di San Ginesio, ai sensi dell'articolo 31 del d.lgs. n. 165/2001 e in attuazione della Convenzione per il conferimento all'Unione Montana dei Monti Azzurri di San Ginesio della funzione amministrativa fondamentale di Polizia locale e Polizia Amministrativa locale sottoscritta il 25/10/2019;

- 3- Di dare atto che il rapporto di lavoro della Sig.ra Cristina GENTILI con il Comune di Belforte del Chienti cesserà al 31/10/2019 e contestualmente continuerà con l'Unione Montana dei Monti Azzurri dal **01/11/2019**;
- 4- Di trasmettere copia della presente determinazione all'Unione Montana dei Monti Azzurri per l'attivazione di ogni procedura necessaria per dare seguito alla presente determinazione per quanto di propria competenza;
- 5- Di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Vista la determinazione sopra riportata, essendo state eseguite le procedure di legge previste per la fattispecie, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F. to STACCHIO ALESSANDRA

li, 28-10-2019

Il presente atto viene sottoscritto dal responsabile del servizio proponente.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to STACCHIO ALESSANDRA

---

---

La presente determinazione, è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi e diventa esecutiva subito dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

---

---

La presente determinazione é stata pubblicata all'albo pretorio dal 14-10-2021

li, 14-10-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
F.to DOTT. ROMAGNOLI LUCA

---

---

E' copia conforme all'originale.

li, 14-10-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
\*F.to STACCHIO ALESSANDRA

\*Firma autografa sostituita con indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs n. 39/93.