

COMUNE DI BELFORTE DEL CHIANTI
(Provincia di Macerata)

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014
(art. 40 – comma 3 sexies – D. Lgs. n. 165/2001)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 50/2014 (Reg. Gen. n. 85/2014) del Segretario Comunale e successivamente determinato in via definitiva con atto n. 104/2014 (Reg. Gen. n. 220/2014) oltre alla quota della produttività generale risultante dall'ipotesi del contratto decentrato 2013 che le parti hanno concordato di accantonare per essere aggiunta alla produttività generale dell'anno 2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€. 23.418,18
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010	€. 0,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 (2.723,72+7.850,00+825,26)	€. 11.959,21
Totale risorse	€. 35.377,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse stabili consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 23.418,18.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€. 1.596,80
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€. 1.287,74
CCNL 09/5/2006 art. 4 c. 1	€. 1.279,92
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€. 1.696,33

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€. 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento)	€. 0,00

stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	€ 0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c.4 (riduzione straordinari)	€ 199,95
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 1.484,11
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 4,99
Art. 15, comma 2	€ 2.723,72
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 7.850,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente (di cui € 439,22 fondo produtt. Gen.le 2013)	€ 820,27
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999

Ulteriori Informazioni sulle voci della tabella:

CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) somme che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale:
nello specifico: € 1.484,11 per la Legge n. 104/1994 (c.d. Legge Merloni) e s.m.i..

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis D.L. n. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 1.301,01
Totale riduzioni di parte stabile	€ 1.301,01

Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€. 923,88
Totale riduzioni di parte variabile	€. 923,88
Totale generale riduzioni	€. 2.224,89

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 23.418,18
Risorse variabili	€. 11.959,21
Totale fondo tendenziale	€. 35.377,39
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 0,00
Decurtazione risorse variabili	€. 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€. 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€. 23.418,18
Risorse variabili	€. 11.959,21
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€. 35.377,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.638,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)	€. 4.535,93
Progressioni orizzontali	€. 16.102,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	€. 20.638,59

Le somme relative alle indennità di comparto sono regolate da disposizione del contratto nazionale mentre le somme riferite alle progressioni orizzontali suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 14.738,80, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€. 660,00
Indennità di disagio	€. 660,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni)	€. 1.484,11
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 +	€. 7.850,00
b) produttività generale	€. 1.784,69
Totale	€. 14.738,80

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Non sono presenti somme da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto integrativo (progress. Orizzontali e indennità di comparto)	€. 20.638,59
Somme regolate dal contratto integrativo	€. 14.738,80
Destinazioni ancora da regolare	€. 0,00
Totale	€. 35.377,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 23.418,18, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a €. 20.638,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in esame (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza (2014-2013)
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	€ 18.658,45	€ 18.658,45	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.596,80	€ 1.596,80	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.287,74	€ 1.287,74	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.279,92	€ 1.279,92	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.696,33	€ 1.696,33	0,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)			
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 199,95	€ 199,95	0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	€ 24.719,19	€ 24.719,19	0,00
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			
Art. 15, comma 2	€ 2.723,72	€ 2.723,72	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 7.850,00	€ 7.850,00	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
Somme non utilizzate l'anno precedente			
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 1.354,41	€ 1.484,11	€ + 129,70
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT			
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	57,24	4,99	€ - 52,25
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 387,22	€ 820,27	€ + 433,05
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	€ 12.372,59	€ 12.883,09	€ +510,50

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza (2014-2013)
<i>Decurtazioni del Fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili			
Decurtazione proporzionale stabili	€ 1.301,01	€ 1.301,01	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili			
Decurtazione proporzionale variabili	€ 923,88	€ 923,88	€ 0,00
Altro			
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>			
Totale	€ 2.224,89	€ 2.224,89	€ 0,00
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	€ 24.719,19	€ 24.719,19	€ 0,00
Risorse variabili	€ 12.372,59	€ 12.883,09	€ + 510,50
Decurtazioni	€ 2.224,89	€ 2.224,89	€ 0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	€ 34.866,89	€ 35.377,39	€ + 510,50

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza (2014-2013)
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	€ 4.657,89	€ 4.535,93	€ - 121,96
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	€ 16.945,37	€ 16.102,66	€ - 842,71
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa			
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	€ 21.603,26	€ 20.638,59	€ - 964,67
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno			
Indennità di rischio	€ 660,00	€ 660,00	€ 0,00
Indennità di disagio	€ 660,00	€ 660,00	€ 0,00
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 2.000,00	€ 2.000,00	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 300,00	€ 300,00	€ 0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni)	€ 1.354,41	€ 1.484,11	€ + 129,70
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 8.289,22	€ 9.634,69	€ + 1.345,47
Altro			
Totale	€ 13.263,63	€ 14.738,80	€ - 1.475,17
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro *			
Totale			

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza (2014-2013)
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	€. 21.603,26	€. 20.638,59	€. - 964,67
Regolate dal decentrato	€. 13.263,63	€. 14.738,80	€. + 1.475,17
Ancora da regolare			
Totale	€. 34.866,89	€. 35.377,39	€. + 510,50

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa relativi al personale dipendente e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D. L. n. 78/2010 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. Il Comune di Belforte del Chienti ha attuato nel 2014 la decurtazione del fondo, a seguito della riduzione di personale conseguente al collocamento a riposo del Responsabile dell'area di Vigilanza dall'1/10/2013. Il limite di spesa del fondo dell'anno 2010 ammontante ad €. 42.272,91 (di cui €. 24.719,19 di parte stabile ed €. 17.553,72 di parte variabile composta da voci soggette a riduzione) è rispettato, in quanto:

- 1) l'ammontare del fondo dell'anno 2014 è pari ad **€. 35.377,39** di cui:
 - a. €. 23.418,18 di parte stabile;
 - b. €. 11.959,21 di parte variabile composta per € 2.309,37 (€ 1.484,11 per Legge Merloni e €. 825,26 per economie anno precedente) somme non computabili nel calcolo del rispetto del limite e da €. 9.649,84 soggette a limite (ottenute da €. 2.723,72 + €. 7.850,00 – decurtazione parte variabile di €. 923,88).

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 (ammontante a complessivi €. 42.272,91) risulta rispettato in quanto nel fondo dell'anno 2014 (ammontante a complessivi €. 35.377,39) sono ricompresi €. 2.309,37 non soggetti a riduzione per cui, ai fini del calcolo del suddetto limite, l'importo da prendere in considerazione per l'anno 2014 è pari ad **€. 33.068,02**, cioè l'intero fondo anno 2014 di €. 35.377,39 meno la quota non soggetta a riduzione di €. 2.309,37.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 50/2014 (Reg. Gen. n. 85/2014) del Segretario Comunale e successivamente determinato in via definitiva con atto n. 104/2014 (Reg. Gen. n. 220/2014) è impegnato ai seguenti capitoli del bilancio 2014, unitamente agli oneri riflessi e all'IRAP:

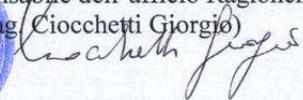
Capitolo e articolo	Descrizione
40	Retribuzione personale di ruolo (Segreteria generale)
50	Contributi prev.li ed assist.li (Segreteria generale)

50.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Segreteria generale)
42	Retribuzione personale di ruolo (Gestione economica, finanziaria)
51	Contributi prev.li ed assist.li (Gestione economica, finanziaria)
51.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Gestione economica, finanziaria)
150	Retribuzione personale di ruolo (Ufficio Tecnico)
160	Contributi previd.li ed assist.li (Ufficio Tecnico)
160.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Ufficio Tecnico)
164	Compensi personale Ufficio Tecnico – (incentivo progettazione)
165	Contributi previd.li ed assist.li (su incentivo progettazione Uff. T.)
165.1	I.R.A.P. su incentivo progettazione (Ufficio Tecnico)
220	Retribuzione personale di ruolo (Anagrafe e Stato Civile)
226	Contributi prev.li ed assist.li (Anagrafe e Stato Civile)
226.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Anagrafe e Stato Civile)
500	Retribuzione personale di ruolo (Polizia Municipale)
508	Contributi prev.li ed ass.li (Polizia Municipale)
508.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Polizia Municipale)
760	Retribuzione al personale di ruolo (Assistenza scolastica)
780	Contributi prev.li ed ass.li (Assistenza scolastica)
1070	Retribuzione al personale di ruolo (Urbanistica e gest. territorio)
1072	Contributi prev.li ed ass.li personale (Urbanistica e gest. territorio)
1072.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Urbanistica e gest. territorio)
1970	Retribuzione al personale di ruolo (Viabilità e circolazione stradale)
1980	Contributi prev.li ed ass.li personale (Viabilità e circolazione stradale)
1980.1	I.R.A.P. su retribuzione personale (Viabilità e circolazione stradale)
2446	Fondo produttività e miglioramento eff. servizi, straordinario, ecc.
2447	Contributi prev.li ed ass.li su Fondo produttività e miglior. eff. servizi
2446.1	I.R.A.P. su compensi fondo produttività e miglioramento eff. servizi

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Belforte del Chienti, 31 marzo 2015.

Il Responsabile dell'ufficio Ragioneria
(Rag. Ciocchetti Giorgio)




COMUNE DI BELFORTE DEL CHIANTI
(Provincia di Macerata)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2014
(art. 40 – comma 3sexies – D. Lgs. 165/2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/03/2015 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti : Responsabile Settore Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
Soggetti destinatari		Lavoratori dipendenti non dirigenti in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato.
Materie trattate dal contratto integrativo.		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 23/03/2015.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Ai sensi del D. Lgs. n. 150/09 e dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL è stato approvato il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL in data 18/09/2014. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013? Per l'anno 2014 questo Comune ha approvato il programma con atto di G.C. n. 6 del 31/01/2014 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.

	retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Questo Comune non è tenuto al piano della performance. E' stato redatto e sottoscritto dal Segretario comunale, quale unico componente del nucleo di valutazione il piano degli obiettivi 2014, approvato con atto di G.C. n. 55 del 18/09/2014.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1 - Viene identificato l'oggetto del contratto.

2 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso del fondo effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 50/2014 (Reg. Gen. n. 85/2014) del Segretario Comunale, e successivamente determinato definitivamente con atto n. 104/2014 (Reg. Gen. n. 220/2014).

3 - Viene deciso che le eventuali economie derivanti dalle suddette liquidazioni saranno riportate nel fondo dell'anno 2015.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 4.535,93
Progressioni orizzontali	€. 16.102,66
Indennità di rischio	€. 660,00
Indennità di disagio	€. 660,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni)	€. 1.484,11
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) - h) del CCNL 01/04/1999	7.850,00
Produttività generale di cui all'art. 37 CCNL 22.1.2004 (compresa quota anno 2013)	1.784,69

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

La valutazione avviene mediante la redazione di schede per l'individuazione del merito individuale, allegata all'ipotesi di contratto decentrato integrativo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012/2013, ci si attende un incremento della produttività del personale.

I risultati attesi sono sintetizzabili in:

- Maggior efficienza e qualità dei servizi ai cittadini;
- Razionalizzazione delle procedure e procedimenti interni mirati al contenimento dei tempi;
- Maggior trasparenza dell'azione amministrativa;
- Ottenimenti di economie di spesa;
- Maggior controllo del territorio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna

Belforte del Chienti, 31/03/2015.

Il Presidente della delegazione trattante
Dr.ssa Lucilla Secondari

