

## COMUNE DI BELFORTE DEL CHIENTI

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

In data **28/12/2017 alle ore 17,00**, presso il Comune di Belforte del Chienti, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 e art. 4 comma 2 CCNL 22/01/2004, composta da:

- 1) parte pubblica:
  - Segretario Comunale: Dr. Trojani Fabio
  - Istruttore Direttivo Area Contabile: Rag. Ciochetti Giorgio
- 2) parte sindacale:
  - a) componenti della RSU:
    - Aringoli Giorgio
  - b) rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:
    - UIL FPL: Santarelli Augusto;

Il presente CCDI ha validità per tutta la vigenza del CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31/07/2009, fatta salva la facoltà di una delle parti di richiederne la revisione tre mesi prima del 31 dicembre di ogni anno.

Esso si applica ai lavoratori dipendenti del Comune di Belforte del Chienti.

Preso atto che con determinazione n. 134 del 07/12/2017 è stato costituito in via definitiva il fondo di cui sopra.

**Il presente contratto sarà oggetto di revisione alla luce delle nuove discipline contrattuali o normative che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente CCDI.**

#### **Art. 1 LAVORO STRAORDINARIO**

Per l'anno 2017 il fondo per il lavoro straordinario è fissato in €. 4.295,88.

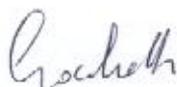
L'Amministrazione si impegna a fornire, alla fine di ogni trimestre, la situazione relativa all'utilizzo del lavoro straordinario suddiviso per servizi, indicando quali ore siano state liquidate e quali ore siano state recuperate del lavoratore dipendente.

Sulla base dei dati forniti, una delle parti potrà richiedere l'esame congiunto di questa materia contrattuale.

Fermo restando che il recupero del lavoro straordinario è esclusiva facoltà del dipendente, l'Amministrazione procederà ad erogare, se dovuta, ai dipendenti che recuperano ore di lavoro straordinario, la maggiorazione oraria corrispondente alla prestazione straordinaria effettuata.

In sede di consuntivo gli eventuali risparmi sul fondo relativo al lavoro straordinario verranno utilizzati per incrementare il fondo delle risorse decentrate.

#### **Art. 2**



**COSTITUZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2017**

Il Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (di seguito: Fondo per le Risorse Decentrate) è costituito ai sensi dell'art. 31 e seguenti dei CCNL 22/1/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009, con determinazione n. 134 del 07/12/2017.

Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/1/2004 vengono riconfermate anche per gli anni successivi al 2006 con gli incrementi previsti dall'art.4 c.1 e c.2, lett. A del CCNL 09/05/2006. L'importo è suscettibile di incremento ad opera di specifiche disposizioni dei CCNL, nonché per l'effetto di ulteriori applicazioni dell'art.15, comma 5, del CCNL 1/4/1999, limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.

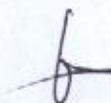
Le somme relative alla costituzione del fondo per le risorse decentrate nella parte indicata dall'art. 31 comma 3 del CCNL 22/1/2004 saranno oggetto di verifica e di eventuale ridefinizione con cadenza annuale.

**COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017  
ENTI SENZA DIRIGENZA**

(1° risorse individuate ai sensi dei CC.NN.LL. 1/4/99, 22/1/04 , 09/05/06 e 11/4/08)  
**(art. 31, comma 2, risorse stabili)**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - <b>(ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)</b> - Art. 15 c. 1 C.C.N.L. Fondo consolidato 1998 "art.31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) CCNL 6.7.1995 e successive modific. e integr.----- € 10.285,37 - L.662/96 art.1 comma 57: economie da part-time consolidate decorrenti dall'1.1.98 ----- € 765,36 - Art.15, comma 1 lett.g: le risorse destinate per il pagamento del L.E.D. al 31.12.98 Art. 4 c. 1 C.C.N.L. 09/05/06 € 1.279,91----- € 3.923,44 - Art.15, comma 1 lett.j: (lo 0,52% del monte salari 1997 esclusa la dirigenza) ----- € 1.180,17	16.154,34
INCREMENTI CCNL 2002-05 - <b>(ART. 32 CC. 1,2,7)</b> - Art.32, comma 1: risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,62% del monte salari € 123.618,00 esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001 ----- € 1.596,80 - Art.32, comma 2: risorse individuate ai sensi del CCNL 22.01.2004, 0,50% del monte salari € 123.618,00 dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ----- € 1.287,74	2.884,54
INCREMENTI CCNL L 2004-05 - <b>(ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)</b> - Art. 4 c. 1 C.C.N.L. 05/10/01 € 2.504,11 - Art. 4 c. 1 C.C.N.L. 09/05/06 € 1.279,91	3.784,03
INCREMENTI CCNL L 2006-09 - <b>(ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)</b> - Art.8 comma 2 CCNL 11/4/08 0,60% monte salari € 282.721,00 anno 2005 personale dipendente esclusa la quota della Dirigenza	1.696,33
RISPARMI EX <b>ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001</b>	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - <b>(DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)</b>	

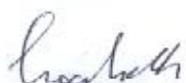
*Lochetti*

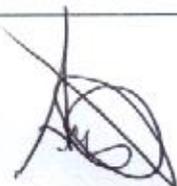




INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO <b>(ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)</b> - Art.14, comma 4, CCNL 1/4/99 – risparmio 3% risorse dello straordinario a decorrere dal 31/12/99	199,95
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI <b>(ART.15, C.1, LETT. L, CCNL 1998-2001)</b>	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA <b>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)</b>	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO <b>(ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011</b>	
DECURTAZIONI DEL FONDO - <b>CESSAZIONE 2013</b>	- 1.301,01
DECURTAZIONI DEL FONDO - <b>CESSAZIONE 2015</b>	- 1.231,79
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b><u>22.186,39</u></b>

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO **2017**  
ENTI SENZA DIRIGENZA  
(2° risorse individuate ai sensi dei CCNL 22/01/04, 09/05/06,  
11/04/08 e 31/07/09)  
**(art.31, comma 3, risorse variabili)**

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. <b>(ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)</b>	
RECUPERO EVASIONE ICI - <b>(ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)</b>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - <b>(ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)</b>	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO <b>(ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)</b>	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA <b>(ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)</b>	10.500
INTEGRAZIONE 1,2% - <b>(ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)</b>	
MESSI NOTIFICATORI - <b>(ART. 54, CCNL 14.9.2000)</b>	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - <b>(ART. 27, CCNL 14.9.2000)</b>	
<b>Decurtazione fondo risorse variabili – cessazione 2013</b>	<b>923,88</b>
<b>Decurtazione fondo risorse variabili – cessazione 2015</b>	<b>507,30</b>
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>9.118,82</b>
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE – <b>(ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)</b>	2.230,90 (anno 2016)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - <b>(ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 113 D.LGS. 50/2016)</b>	503,06









COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>2.733,96</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.852,78</b>
<b>TOTALE FONDO GENERALE ANNO 2017</b>	<b>34.039,17</b>

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

1	<b>Art.17, comma 2 lett.b:</b> progressioni economiche orizzontali effettuate all'interno delle categorie negli importi determinati a valere nell'anno 1999 per <b>n.13 mensilità</b> (dichiarazione congiunta n.14 Ccnl 22/01/2004) anno 2010 (10.139,75 + 2.995,07)	13.134,82
1 bis	<b>Art.17, comma 2 lett.b:</b> progressioni economiche per l'anno 2009 dichiarazione congiunta n.4 CCNL 09/05/2006 a valere dall'1/1/2004	2.351,17
1 Ter	<b>Art.17, comma 2 lett.b:</b> progressioni economiche per l'anno 2010 a valere dall'1/01/2010 per dipendenti (2 di cat. B e 1 di cat. C - All."A")	1.740,28
1 qua ter	<b>Art.17, comma 2 lett.b:</b> progressioni economiche per l'anno 2017 (decorrenza dall'01/12/2017 per dipendenti (2 da cat. B5 a B6; 1 da B6 a B7; 1 da cat. C1 a C2)	155,67
	<i>Sub Totale progressioni orizzontali</i>	<i>(17.381,94)</i>
	Riduzioni <b>2016:</b> per personale cessato (dall'01/10/13)	-1.123,61
	per personale cessato (dall'01/08/15)	-1.785,85
	<i>Totale progressioni orizzontali</i>	<i>(14.161,14)</i>
2	<b>Art.17, comma 2 lett.d:</b> a. Turno b. Rischio (dall'1/1/04 €. 30 mensili) (Zacconi E. e Gesualdi M.) c. Reperibilità d. Maneggio valori e. Orario notturno o festivo e notturno festivo - art. 24 CCNL 14/9/2000	550,00
3	<b>Art.17, comma 2 lett.e:</b> attività di disagio (come da contratto decentrato) - Meo P. €. 30,00 mensili	280,00
4	<b>Art.17, comma 2 lett.f Ccnl 1/4/99, art. 36 comma 2 Ccnl 22/1/2004, art. 7 Ccnl 09/05/06:</b> compensare l'esercizio di specifiche responsabilità assegnate alla categoria D-C-B fino ad un massimo € 2.500 in base ai seguenti requisiti: a. Responsabile di coordinamento di struttura b. Responsabile di procedimento (Romagnoli L.)	2.000,00

*Lochob*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

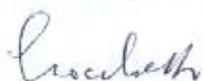
5	<b>Art.17, comma 3:</b> risorse necessarie al pagamento dell'indennità di direzione ex 8 q.f. ai dipendenti che beneficiavano di tale indennità di £ 1.500.000 alla data dell'1/4/99;	
6	<b>Ex art.4 del Ccnl 16/7/96:</b> corresponsione dell'indennità annua di € 64,56 in favore di dipendenti inquadrati nella categoria A e categoria B1 giuridica;	
7	<b>Art.33 Ccnl 22/1/2004:</b> quota dell'indennità di comparto da prelevare dalle risorse decentrate stabili: cat.D € 46,95 x 12 mensilità = € 563,40 x 3 dip. = € 1.690,20 cat.C € 41,46 x 12 mensilità = € 497,52 x 3 dip. = € 1.492,56 cat.B € 35,57 x 12 mensilità = € 426,84 x 3 dip. = € 1.280,52 cat.A € 29,30 x 12 mensilità = € 351,60 x 0 dip. = € 0,00	4.463,28
8	<b>Art.31 comma 7 Ccnl 14/9/2000 e art.6 Ccnl 5/10/2001:</b> Incremento indennità asilo nido art.31 comma 7 € 619,75 annue ex £ 1.200.000 Incremento indennità asilo nido art.6 € 340,86 annue ex £ 660.000	
9	<b>Art.36 comma 2 lett.i Ccnl 22/1/2004: indennità da corrispondere per specifiche responsabilità attribuite con atto formale dall'Ente,</b> per importi fino a un massimo di € 300,00 annui: a. Ufficiale di stato civile b. Ufficiale anagrafe c. Ufficiale ufficio elettorale d. Responsabile tributi e. Personale addetto all'Urp f. Compiti di ufficiale giudiziario attribuiti a messo notificatore g. Compiti di responsabilità attribuiti ad archivista informatico h. Compiti di responsabilità attribuiti ad addetto della Protezione Civile	300,00
10	<b>Art.17 comma 2 lett.a -h Ccnl 1/4/99:</b> a. produttività assegnata a personale dipendente a seguito di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa per progetti speciali scelti dall'Ente b. produttività generale da corrispondere al personale dipendente ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22/1/2004	8.500,00 3.281,69
11	<b>Art. 15, comma 1 lett. k:</b> risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (2% d. lgs. 50/2016)	503,06
	<b>Totale utilizzo fondo</b>	34.039,17

**Art. 3**  
**PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PER L'ANNO 2017**

Per l'annualità 2017 si procede con decorrenza dal mese di dicembre 2017 alle seguenti progressioni economiche orizzontali: 2 da cat. B5 a B6; 1 da B6 a B7; 1 da cat. C1 a C2.

Per le progressioni economiche orizzontali l'importo per l'anno 2017 è pari a € 155,67.

Ai fini delle progressioni economiche verranno utilizzate le vigenti tabelle di valutazione riportate in allegato.









**Art. 4  
PRODUTTIVITA'**

Per l'anno 2017 si procede alla erogazione dei compensi di cui all'oggetto, individuato nell'ambito dell'art. 15 CCNL 1/4/1999, e destinato alle finalità per i quali l'ente ha stanziato risorse in parte variabile (pari a 8500 euro) per la remunerazione, previa valutazione dei risultati ottenuti, delle attività di cui ai progetti di durata biennale.

**Art. 5  
INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DELLA CAT. "D", "C", E "B"  
CHE NON RIENTRANO TRA LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DI CUI ALL'ART. 17  
COMMA 2 LETT.F CCNL 1/4/1999, ART. 36 CCNL 22/1/2004, ART.7 CCNL  
09/05/2006**

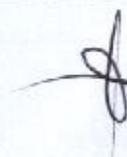
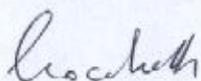
Per l'anno 2017 si individuano, ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali sopra indicati, le seguenti posizioni di particolare responsabilità delle cat. D, C e B, alle quali va attribuita l'indennità annua fino a €. 2.500,00 secondo criteri valutativi da stabilire in base all'importanza delle funzioni e la qualità degli atti prodotti.

Categoria	Numero addetti	Compenso annuo
Categoria B		
Categoria C	1	2.000,00
Categoria D		

**Art. 6  
INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA' DELLA CAT. "D", "C" E "B",  
DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2, LETT. I CCNL 1/4/1999 E ALL'ART.36, COMMA 2,  
CCNL 22/1/2004**

Per l'anno 2017 si individuano, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. i del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 36, comma 2 del CCNL 22/1/2004, le seguenti posizioni di specifiche responsabilità delle cat. D,C, B. attribuite con atto formale ai quali va attribuita una indennità annua fino al massimo di €. 300,00.

Descrizione	Addetti cat. B	Addetti cat. C	Addetti cat. D
Specifiche responsabilità legate alla qualifica di Ufficiale di stato civile e anagrafe			
Specifiche responsabilità legate alla qualifica di Ufficiale elettorale		1	
Specifiche responsabilità legate alla qualifica di Responsabile dei Tributi			
Compiti di responsabilità affidati agli archivisti informatici			
Compiti di responsabilità affidati agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico			
Compiti di responsabilità affidati ai formatori professionali			
Funzioni di ufficiale giudiziario			



6 

attribuite ai messi notificatori			
Specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile			

**Art. 7**  
**MONITORAGGIO E VERIFICHE**

Al fine di approfondire e monitorare la situazione di specifiche problematiche inerenti all'attività dell'Ente in relazione all'applicazione del presente CCNL, le parti si impegnano a costituire apposita commissione bilaterale composta in modo paritetico dall'Amministrazione e dalle rappresentanze sindacali, che svolgerà la propria attività in orario di lavoro.

*Crocetta*



7



ALLEGATO A

INCENTIVAZIONE PRODUTTIVITÀ E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL SERVIZIO  
(ARTT.17 E 18 CCNL 01/04/1999)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DL MERITO INDIVIDUALE

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

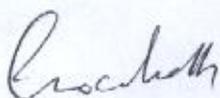
SERVIZIO \_\_\_\_\_

----- 0 -----

	PUNTI
1) Rendimento avuto nel conseguimento degli obiettivi anche in relazione al loro grado di raggiungimento Punteggio massimo attribuibile: 30	
2) Capacità di rapportarsi con i colleghi e di lavorare in gruppo Punteggio massimo attribuibile: 18	
3) Flessibilità dimostrata nel corso della prestazione lavorativa: Punteggio massimo attribuibile: 18	
4) Capacità di comprendere e rispettare norme e disposizioni operative (anche con riferimento al rispetto di tempi e scadenze) Punteggio massimo attribuibile: 17	
5) Capacità di relazione con i destinatari dei Servizi (utenza esterna ed interna all'Ente) Punteggio massimo attribuibile: 17	
<b>TOTALE</b>	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_



ALLEGATO B

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE  
Per le posizioni della categoria B2, B4, C2

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_

POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

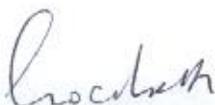
----- 0 -----

	PUNTI
Esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio Punteggio massimo attribuibile: 40	
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
Impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 20	
TOTALE	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".



SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE  
Per le posizioni della categoria B3, B5, C3

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_

POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

----- 0 -----

	PUNTI
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 40	
Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche a seguito di processi formativi Punteggio massimo attribuibile: 30	
Impegno e qualità della prestazione individuale Punteggio massimo attribuibile: 30	
<b>TOTALE</b>	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

*Lucchetti*

*[Signature]*

*[Signature]*

SCHEDA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ORIZZONTALE  
Per le posizioni della categoria D, C4, C5, B4, B6, B7

NOMINATIVO \_\_\_\_\_

SERVIZIO \_\_\_\_\_

POSIZIONE ECONOMICA \_\_\_\_\_

----- 0 -----

	PUNTI
Risultati ottenuti nelle prestazioni rese Punteggio massimo attribuibile: 20	
Impegno e qualità della prestazione individuale anche con riguardo ai rapporti con l'utenza sia esterna che interna Punteggio massimo attribuibile: 20	
Motivazioni al coinvolgimento nei processi lavorativi Punteggio massimo attribuibile: 20	
Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità Punteggio massimo attribuibile: 20	
Iniziative personali e capacità di proporre soluzioni normative o migliorative dell'organizzazione del lavoro Punteggio massimo attribuibile: 20	
<b>TOTALE</b>	

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

Vengono esclusi dalle selezioni i dipendenti che non conseguono una valutazione rapportata in decimi di 7/10, ad entrambe le voci "impegno e qualità della prestazione individuale" e "risultati ottenuti nelle prestazioni rese".

Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Segretario Generale: Dr. Trojani Fabio

Istr. Direttivo Area Contabile: Rag. Ciocchetti Giorgio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Aringoli Giorgio

RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. TERRITORIALI DI CATEGORIA

UIL FPL: Santarelli Augusto