

**COMUNE DI BELFORTE DEL CHIANTI**  
**PROVINCIA DI MACERATA**

**RELAZIONE PROGRESSIONE ECONOMICA**  
**Anni 2010**

A seguito della firma del contratto collettivo aziendale, anno 2010, dei dipendenti di questo Comune, il sottoscritto procede alla valutazione per la progressione economica orizzontale all'interno delle singole categorie dei dipendenti com.li , per l'anno 2010.

A partire dal 01.01/2010 il contratto prevede la progressione economica orizzontale per le seguenti posizioni:

- n. 2 posizioni da B4 a B5
- n. 1 posizione da B5 a B6
- n. 1 posizione da C3 a C4

VISTE le domande pervenute dai dipendenti interessati, il sottoscritto procede alla valutazione dei dipendenti appartenenti ai servizi di sua competenza, ed esattamente Meo Pietro (servizio trasporto scolastico e manutenzioni esterne) e Zacconi Enrico ( servizio manutenzioni esterne ).

Si procede quindi alla valutazione con i criteri previsti nel contratto aziendale, diversificati a seconda delle posizioni economiche.

Esaminate le richieste presentate dai singoli dipendenti per la progressione orizzontale e , constatato che gli stessi hanno i requisiti per richiedere l'avanzamento economico, si è proceduto con schede sintetiche di valutazione con votazione espressa in centesimi.

Tali schede sono allegate alla presente relazione e ad esse si rinvia in toto.

Queste schede sono state approntate in un'ottica di valutazione dell'operato del dipendente sia "uti singulus" (prestazione individuale, esperienza acquisita e formazione), sia nell'ambito del settore d'appartenenza (risultati d'attività').

Piu' precisamente le prestazioni individuali sono state valutate tenendo conto dei seguenti elementi: concretezza, oggettività, completezza e contingenza.

I risultati dell'attività sono stati valutati in base agli obiettivi e progetti stabiliti all'inizio dell'anno.

L'anzianità di servizio non è stata conteggiata, in quanto irrilevante per il punteggio finale, essendo le risorse assegnate per le progressioni sufficienti a soddisfare le domande presentate .

Infine, per quanto riguarda la formazione individuale, acquisita dai dipendenti partecipando a corsi, si è attribuito in punteggio medio, in quanto non è stato attivato , in ambito prov.le, alcun corso inerente le mansioni svolte che i dipendenti potessero frequentare .

Tale valutazione risponde ai criteri generali previsti dal T.U. n.267/2000: ricerca dei principi di buon andamento dell'Amministrazione, perseguiti attraverso una ricerca continua dell'efficacia, dell'efficienza ed economicità.

, La presente relazione è rimessa al nucleo di valutazione per il controllo e la valutazione finale in merito alla progressione economica dei richiedenti.

Li 30.12.2010

**FIRMA**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(Geom. Mauro Pizzolunga)

