

# COMUNE DI BELFORTE DEL CHIANTI

(Provincia di Macerata)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2012

(art. 40 – comma 3sexies – D. Lgs. 165/2001)

#### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 21/05/2013 Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti : Responsabile Settore Finanziario  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL  Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.  Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.
<b>Soggetti destinatari</b>		Lavoratori dipendenti non dirigenti in servizio presso l'ente a tempo indeterminato e a tempo determinato.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo.</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 10/07/2013.</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?  <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della</b>	<b>Ai sensi del D. Lgs. n. 150/09 e dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL è stato approvato il piano degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL in data 5/07/2012.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013? <b>Per l'anno 2012 questo Comune non è tenuto all'adozione. Il programma è in fase di redazione per l'anno 2014.</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>

	<b>retribuzione accessoria</b>	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Questo Comune non è tenuto al piano della performance. E' stato redatto e sottoscritto dal Segretario comunale, quale unico componente del nucleo di valutazione il piano degli obiettivi 2012, approvato con atto di G.C. n. 44 del 05/07/2012.</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1 - Viene identificato l'oggetto del contratto.

2 - Le parti prendono atto della quantificazione del complesso del fondo effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 30/2012 (Reg. Gen. n. 72/2012) del Segretario Comunale, e successivamente determinato definitivamente con atto n. 62/2012 (Reg. Gen. n. 152/2012).

3 - Viene deciso che le eventuali economie derivanti dalle suddette liquidazioni saranno riportate nel fondo dell'anno 2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€. 4.674,30
Progressioni orizzontali	€. 17.226,27
Indennità di rischio	€. 1.320,00
Indennità di disagio	€. 1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€. 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€. 300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Legge Merloni)	€. 6.545,09
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) – h) del CCNL 01/04/1999	- 7.850,00
Produttività generale di cui all'art. 37 CCNL 22.1.2004	1.403,70

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

La valutazione avviene mediante la redazione di schede per l'individuazione del merito individuale, allegate all'ipotesi di contratto decentrato integrativo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2012/2013, ci si attende un incremento della produttività del personale.

I risultati attesi sono sintetizzabili in:

- Maggior efficienza e qualità dei servizi ai cittadini;
- Razionalizzazione delle procedure e procedimenti interni mirati al contenimento dei tempi;
- Maggior trasparenza dell'azione amministrativa;
- Ottenimenti di economie di spesa;
- Maggior controllo del territorio.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:

Nessuna

Belforte del Chienti, 26.07.2013

Il Presidente della delegazione trattante  
Dr.ssa Lucilla Secondari

